



# COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

<b>REGISTRO GENERALE</b>	
<b>Numero</b>	<b>Data</b>
<b>464</b>	<b>21/12/2018</b>
<b>Proposta Numero 498</b>	

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

### Settore Istituzionale - Personale Giuridico - Servizi Sociali

<b>Oggetto:</b>	<b>PROCEDURA MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI UNA CATEGORIA C – ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA – TEMPO PIENO ED INDETERMINATO</b>
-----------------	---

La sottoscritta Dott.ssa Daniela Pirovano, Responsabile del Settore Istituzionale – Personale Giuridico - Servizi Sociali - Cultura, ai sensi del decreto sindacale nr. 7 del 22/01/2018;

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449 del 27 Dicembre 1997 e successive modificazioni e integrazioni, stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale,
- l'art. 91 del Decreto Legislativo nr. 267 del 18.08.2000, riprendendo il disposto dell'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997 n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999 nr. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- analoga previsione è prevista dall'art. 6, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 che detta norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, precisando, in particolare, che le variazioni alle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge 27.1997 n. 449 e ss.mm. prevedendo, nel contempo, che le medesime Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 non possono assumere nuovo personale;

Rilevato che in materia di mobilità di personale tra enti pubblici e di limitazioni delle assunzioni si sono espressi anche il Dipartimento della Funzione pubblica con proprio parere UPPA numero 4/2010 del 19/03/2010;

Preso atto che la normativa in materia di spese di personale degli enti locali è stata profondamente modificata dal decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss.mm. e ii.;

Richiamata la G.C. n. 70 del 25/07/2018 con la quale si è provveduto alle verifiche delle eccedenze del personale, ex art. 33 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., programmazione del fabbisogno di personale triennio 2018 - 2020;

Considerato che nell'atto citato è previsto che, in caso di cessazioni in corso d'anno, si proceda attraverso l'istituto della mobilità tra Enti;

Richiamato l'art. 1, comma 47, Legge 311/2004 in merito alla neutralità della mobilità anche intercompartimentale;

Richiamati:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 14/12/2010, modificato con Deliberazione GC nr. 22 del 07/02/2013,
- il Programma Triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 - aggiornamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 23/11/2017, nonché il piano dei fabbisogni di personale inserito nel D.U.P. 2018/2020 ed approvato con deliberazione CC nr. 46 del 19/12/2017,
- la nuova organizzazione dei Settori e Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 39 del 06/06/2017 e rimodulata con deliberazione GC nr. 11 del 18/01/2018;

Visto il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica del 27/03/2015 secondo il quale "gli adempimenti dell'articolo 34 bis del d. lgs 165/2001 sono da riferire al caso in cui le amministrazioni procedono al reclutamento di personale dall'esterno e non all'ipotesi della mobilità volontaria di personale" e dato atto che pertanto non è necessario il ricorso preventivo alla mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis, del D.Lgs. 165/2001 (gestione del personale in disponibilità) volta a ricollocare personale pubblico in disponibilità iscritto in apposite liste;

Richiamata la determinazione nr. 321 del 02/10/2018 relativa alla procedura di mobilità indetta con scadenza il 16 novembre 2018;

Preso atto che era pervenuta nei termini un'unica domanda e che a seguito colloquio il Comune di Rosate ha ottemperato nei termini previsti dal bando di mobilità;

Considerato che la persona selezionata non ha ottenuto nullaosta dal Comune in cui attualmente presta servizio, nei tempi richiesti dal Comune di Rosate;

Ritenuto pertanto di adottare lo schema di bando di mobilità esterna e relativi allegati all'uopo predisposti sulla base delle norme regolamentari e legislative vigenti, uniti al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover fissare la data di scadenza per la presentazione delle domande così come previsto dall'art. 30 del D. Lgs n. 165 del 2001 e come modificato dalla legge n. 114 del 11/08/2014, che ne ha reso obbligatorio la pubblicazione nel proprio sito istituzionale per almeno 30 giorni e di ampliare le modalità di diffusione rispetto a quelle minime previste nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Accertata ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa sul presente atto (art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000) è esercitato dalla sottoscritta che ne garantisce la legittimità, la regolarità e la correttezza;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs.vo n. 165 del 30.03.2001 che detta norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D. Lgs.vo 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali";
- il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e ssmm;

## **DETERMINA**

1. Di dare atto che il Comune di Rosate rispetta i limiti delle spese triennali del personale 2011/2013;
2. Di approvare l'allegato bando di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., per la copertura di:
  - n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile da destinarsi al Settore Servizi alla Persona - Categoria giuridica C;

3. Di disporre la pubblicazione del citato bando di mobilità all'Albo Pretorio online dell'Ente sul sito internet del Comune di Rosate per almeno 30 giorni consecutivi;
4. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
5. Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio online, così come previsto dal D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 33/2013.

Il Responsabile  
PIROVANO DANIELA / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*



# COMUNE DI ROSATE

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate  
(Città Metropolitana di Milano)  
Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046 [www.comune.rosate.mi.it](http://www.comune.rosate.mi.it)

## **AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI NR. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA – CATEGORIA GIURIDICA C**

### **IL RESPONSABILE SETTORE PERSONALE**

- In esecuzione alla propria determinazione nr \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, relativa all'avvio della procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- Vista la deliberazione G.C. nr. 39 del 06/06/2017, con la quale si è provveduto alla riorganizzazione dei settori e servizi e rimodulata con deliberazione GC nr. 11 del 18/01/2018;
- Vista la deliberazione G.C. n. 57 del 25/07/2017 e s.m.i., con la quale si è provveduto alle verifiche delle eccedenze del personale ex art. 33 D.Lgs. 165/20/01 e s.m.i. – programmazione del fabbisogno di personale triennio 2018-2020;
- Visto il Piano dei fabbisogni di personale inserito nel D.U.P. 2018/2020 approvato con deliberazione C.C. n. 46 del 19/12/2017;
- Vista la deliberazione GC n. 71 del 25/07/2018 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2019-2021 – Proposta";
- Richiamato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi - approvato con deliberazione G.C. n. 149 del 14.12.2010 e s.m.i.

### **RENDE NOTO CHE**

è avviata la procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo Settore Servizi alla Persona" - Categoria giuridica C a tempo pieno ed indeterminato - da destinarsi al Settore Servizi alla Persona.

### **REQUISITI D'AMMISSIONE**

Alla selezione possono partecipare i dipendenti di ruolo in servizio presso Enti Pubblici con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, che hanno già concluso il periodo di prova e che risultino in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

- a) inquadramento nella categoria giuridica C con profilo professionale del posto da ricoprire, ovvero con un profilo professionale non avente identica denominazione, ma che comprenda le stesse attività;
- b) assenza di qualsiasi provvedimento disciplinare nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso;
- c) assenza di procedimenti penali e disciplinari in corso;
- d) assenza di sanzioni disciplinari.

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice sulla base del facsimile disponibile presso l'Ufficio Personale (da utilizzare quale modulo) dovrà essere presentata entro le **ore 11.00** del giorno **31/01/2019**:

- all'Ufficio Protocollo del Comune

oppure

- inviata alla casella P.E.C del Comune [comune.rosate@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.rosate@pec.regione.lombardia.it) come segue:

- da una casella P.E.C. con allegati sottoscritti mediante firma digitale il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato (art. 65 comma 1, lett. a D.Lgs. 82/2005);
- da una casella CEC – PAC oppure da una casella PEC – ID (art. 65 comma 1, lett. c bis D.Lgs. 82/2005).

specificando nell'oggetto "DOMANDA PARTECIPAZIONE MOBILITA' ESTERNA n. 1 Istruttore Amministrativo Servizi alla Persona – Categoria Giuridica C", con allegati il curriculum e il documento di riconoscimento.

In alternativa potrà anche essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro la medesima data (il termine è perentorio) purché pervenga entro il termine del **31/01/2019**.

L'Amministrazione non assume responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica.

**Le domande di mobilità già eventualmente presentate al Comune di Rosate non saranno prese in considerazione, pertanto gli interessati sono tenuti a presentare nuovamente la domanda**

La domanda, a pena d'esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato e dovrà contenere le seguenti informazioni:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Residenza e recapito telefonico;
- Codice fiscale;
- Ente di appartenenza;
- Titolo di studio;
- Servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni;
- Stato civile;
- Posizione in merito agli obblighi di leva;
- Indicazione dei requisiti posseduti
- **Indirizzo di posta elettronica per la ricezione di tutte le comunicazioni attinenti alla selezione;**
- **Dichiarazione che l'Ente di provenienza è soggetto ai vincoli assunzionali;**
- **Nulla osta alla cessione del contratto (mobilità) ove già disponibile**

### **CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE**

La selezione verrà effettuata da un'apposita Commissione, mediante valutazione del curriculum e sulla base di un eventuale colloquio finalizzato teso all'approfondimento delle competenze ed attitudini professionali. (ex art. 34 del Regolamento degli Uffici e Servizi).

Sarà considerato titolo professionale l'aver acquisito competenze in ambito di Ufficio Servizi Scolastici (come da curriculum).

**La data dell'eventuale colloquio sarà successivamente comunicata presso l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.**

La Commissione per ciascun candidato valuterà:

**CURRICULUM:**

- verranno valutati esperienze professionali acquisite, titoli, corsi di aggiornamento ed ogni altro aspetto rilevante ed attinente al posto da ricoprire;
- sarà positivamente valutata una specifica esperienza nel settore Economato – Personale (parte economica)

**COLLOQUIO:**

Nel colloquio la Commissione procederà attenendosi ai seguenti criteri:

- approfondimento del curriculum formativo e professionale;
- esperienze lavorative attinenti al posto da ricoprire,
- conoscenza di tecniche e di procedure necessarie al corretto svolgimento del lavoro;
- flessibilità nella prestazione lavorativa;
- motivazione della richiesta di trasferimento

In considerazione del profilo professionale e della posizione da ricoprire, nel colloquio potranno essere accertate le attitudini del candidato allo svolgimento delle attività descritte nella declaratoria allegata.

Per la valutazione del curriculum gli aspiranti potranno allegare i documenti e gli attestati che riterranno opportuno o redigere il curriculum sotto forma di autocertificazione. Nel curriculum dovranno essere indicate le specifiche esperienze maturate nelle attività inerenti le materie del colloquio.

La Commissione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire.

In caso di individuazione di uno o più dipendenti, verrà redatto un elenco in base al punteggio assegnato e si disporrà la mobilità in base all'ordine di inserimento in detto elenco, il nulla osta del candidato selezionato dovrà essere trasmesso al Comune di Rosate entro e non oltre 20 giorni dalla data di comunicazione dell'esito del presente avviso.

La data di assunzione verrà comunicata all'interessato dall'Amministrazione Comunale **(PREFERIBILMENTE DOVRA' AVVENIRE ENTRO IL 1° MARZO 2019)**

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica C e posizione economica già posseduta nell'Ente di provenienza, con le modalità previste dalla normativa vigente in materia. L'assunzione è comunque subordinata alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

**Pertanto, l'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla copertura del posto mediante la presente mobilità, anche dopo la conclusione della selezione.**

L'Amministrazione garantisce la parità di trattamento tra uomo e donna.

Laddove il numero dei concorrenti fosse cospicuo, gli stessi potranno essere invitati a presentarsi alla prova in modo scaglionato con orari diversi. In questo caso le convocazioni verranno pubblicate sul sito dell'Ente entro il terzo giorno antecedente alla data del colloquio.

Si allega idonea informativa privacy.

L'avviso di selezione e la domanda di partecipazione sono disponibili sul sito web comunale [www.comune.rosate.mi.it](http://www.comune.rosate.mi.it).

Per qualsiasi informazione è possibile contattare l'Ufficio Personale (Tel. 02/9083040 - e-mail [segreteria generale@comune.rosate.mi.it](mailto:segreteria generale@comune.rosate.mi.it))

**IL RESPONSABILE SETTORE PERSONALE**

*Daniela Pirovano*

## **CATEGORIA "C"**

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da :

- Approfondite conoscenze mono specialistiche e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- Contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi e specifici processi produttivi/amministrativi;
- Media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto . Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziali.

Il lavoratore inquadrato in questa categoria può essere adibito alle mansioni sotto indicate, in riferimento al profilo professionale posseduto e all'area professionale.

### **Profilo Professionale : ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

#### **Contenuti dell'attività**

Possiede approfondite conoscenze monospecialistiche e/o un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento. Le attività svolte hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi, con media complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, ha relazioni interne anche di natura negoziale anche con posizioni organizzative al di fuori dell'unità organizzativa di appartenenza, relazioni esterne di tipo diretto, relazioni con l'utenza di natura diretta, anche complessa, e negoziale.

Svolge attività di carattere istruttorio predisponendo atti e provvedimenti attribuiti alla sua competenza sulla base di direttive dettagliate, elaborando dati ed informazioni anche di natura complessa, utilizzando strumenti e procedure informatizzate, sia nel campo amministrativo che in quello economico e finanziario. Può rilasciare certificazioni e documenti e coordinare attività di personale inquadrato in categoria inferiore.

Non sono considerate equivalenti le mansioni, di carattere professionale specifico, dei sotto indicati profili, appartenenti alla medesima categoria: Geometra - Educatore Asilo Nido - Istruttore Amministrativo/Informatico.

.....

# **REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI**

- Approvato con deliberazione G.C. n. 149 del 14.12.2010 con Appendice: "Regolamento comunale per l'affidamento di incarichi esterni" approvato con deliberazione G.C. n. 137 del 30.10.2009
- Approvato con deliberazione GC nr. 125 del 25.10.2012
- Approvato con deliberazione GC nr. 22 del 07.02.2013

## **ART. 34 - MOBILITÀ DEL PERSONALE E PROCEDURA SELETTIVA PER LA MOBILITÀ VOLONTARIA**

1. Per tali procedure si applica la disciplina vigente di tale istituto a livello generale, ai sensi del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009.
2. Il procedimento inizia con la predisposizione di un avviso di mobilità contenente la categoria, il profilo professionale e la descrizione del posto da ricoprire.
3. Nell'avviso viene indicato il termine entro il quale possono essere presentate le istanze. L'istanza di mobilità deve essere corredata da curriculum personale.
4. L'avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, di norma, per 10 giorni;
5. Delle istanze di mobilità pervenute viene formata idonea graduatoria, la valutazione tiene conto:
  - delle mansioni svolte dal richiedente in servizi analoghi;
  - dei titoli di studio e di specializzazione del richiedente e della sua formazione;
  - delle motivazioni professionali.
6. La valutazione dei requisiti soggettivi è svolta anche tramite colloquio.
7. L'Amministrazione non è comunque obbligata a concludere il procedimento con l'assunzione.



(BARRARE LE CASELLE IN CORRISPONDENZA DELLE VOCI DICHIARATE)

All'Amministrazione Comunale  
di Rosate  
Via Vittorio Veneto 2  
20088 ROSATE

Oggetto: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA - CATEGORIA C TRAMITE MOBILITÀ ESTERNA EX ART.30 D.LGS. 165/2001**

\_1\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
nat\_ a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_  
stato civile \_\_\_\_\_ (n. \_\_\_\_\_ figli a carico) -  
telefono o cellulare \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_  
indirizzo @mail: \_\_\_\_\_  
PEC (eventuale) \_\_\_\_\_

### **C H I E D E**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità in oggetto.

**Dichiara** sotto la propria responsabilità quanto appresso indicato:

Di prestare servizio presso \_\_\_\_\_  
nel cui organico è inquadrato in ruolo con decorrenza dal \_\_\_\_\_ nella  
categoria giuridica C posizione economica \_\_\_\_\_ e nel profilo professionale di  
\_\_\_\_\_  
presso il Settore \_\_\_\_\_

Di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Maturità di \_\_\_\_\_  
conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

Diploma di Laurea \_\_\_\_\_ conseguito  
nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

Di aver prestato servizio presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni:

\_\_\_\_\_ (dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_ ( dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ )

\_\_\_\_\_ ( dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ )

ed eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego

---

---

---

- Che l'Ente di provenienza è soggetto ai vincoli assunzionali.
  
- Di non avere riportato provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso;
  
- Di non avere procedimenti disciplinari e penali in corso;
  
- Di non aver subito sanzioni disciplinari;
  
- Di essere fisicamente idoneo all'impiego senza limitazioni;
  
- Di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari, poiché  
\_\_\_\_\_
  
- Di consentire che i dati personali forniti siano raccolti presso il Comune di Rosate per le finalità di gestione della selezione e trattati mediante utilizzo di archivi informatici e/o cartacei, anche successivamente alla conclusione della stessa per le medesime finalità;
  
- Di essere consapevole della veridicità della presente domanda e delle dichiarazioni in essa contenute e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445 del 28.12.2000 in caso di falsa dichiarazione;

**ALLEGA**

---

---

---

---

Per qualsiasi comunicazione relativa alla presente domanda viene indicato il seguente recapito, con l'impegno di rendere nota tempestivamente qualsiasi variazione di indirizzo sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Comune di \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

PEC (eventuale) \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

***Con la sottoscrizione il candidato assume ogni responsabilità civile e penale relativa alle dichiarazioni non cancellate; pertanto sarà cura del candidato cancellare quanto non intenda dichiarare.***

\_\_\_\_\_  
**Firma leggibile**  
(**non** soggetta ad autentica  
ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000)

## INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione di personale tramite il presente avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti.

Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [comune.rosate@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.rosate@pec.regione.lombardia.it).

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.