

COMUNE DI ROSATE

Organismo per la Valutazione ed il Supporto (OVAS)

L'OVAS

Visti gli artt.10, co. 1, let. a) e 15 del d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Vista la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CiVIT, ora ANAC) “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance”;

Visto l'art. 169, comma 3 bis, del d. lgs 267/2000, di gestione della performance introdotto dall'art. 3, comma 1, let. g bis), del d.l.10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni nella l. 7 dicembre 2012, n. 213, da cui è previsto che “il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs.27 ottobre 2009, n. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”;

Considerato quanto previsto dalla delibera ANAC n. 6 del 17 gennaio 2013, in termini di elementi da tener conto ai fini della redazione del Piano della performance, dell'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione e dell'aggiornamento degli standard di qualità dei servizi, nel quadro del miglioramento del ciclo di gestione della performance;

In considerazione che la redazione del Piano è stata seguita dall'OVAS fin dalla fase iniziale, con riserva di attestare il documento dopo l'approvazione del Bilancio di previsione;

Preso atto della validità dell'impostazione programmatica ai fini della legittimità ed operatività di quanto - durante l'esercizio 2017 e, secondo le previsioni, nei due anni successivi - deve essere attuato dai vari Servizi dell'Ente;

ATTESTA

che il Piano della Performance 2017 - 2018 - 2019 di cui il PEG/PRO è parte integrante - è stato redatto:

- ottemperando a quanto previsto dal d. lgs 27 ottobre 2009, n. 150; dal d. lgs.18 agosto 2000, n. 267 e dal d.l.10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, nella legge 7 dicembre 2012, n. 213;
- secondo quanto definito dall'ANAC nella delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 in ordine alla struttura ed alle modalità di redazione del Piano della performance.
- tenendo conto di quanto previsto dall'ANAC nella delibera n. 6 del 17 gennaio 2013 riguardo alla redazione del Piano della performance,

COMUNE DI ROSATE
Organismo per la Valutazione ed il Supporto (OVAS)

- considerando le varie deliberazioni ANAC in fatto di trasparenza e di anticorruzione,
- tenendo conto che il Piano definisce tutti gli obiettivi organizzativi, strategici ed ordinari, da cui saranno definiti, a cura delle Posizioni organizzative, gli obiettivi individuali.

Rosate, 8 febbraio 2017

L'OVAS monocratico
dott. Rodolfo Guiscardo

